

TYÖNUOLI - projekti

Toiminta, tulokset ja vaikuttavuus

Petri Jussila

12.12.2016



jamk.fi



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Mikä on Työnuoli?

- Työnuoli on alueellinen ja verkostomainen kehittämisprojekti, joka tuotti myös uutta soveltavaa tutkimustietoa.
- Projekti on saanut tukea Euroopan sosiaalirahastosta Keski-Suomen ELY-keskuksen kautta.
- Projektin kesto on 1.1.2015-31.12.2016 ja kohdealue Keski-Suomi.
- Työnuolen päätavoitteena on ollut lisätä keskisuomalaisien liikuntaseurojen työnantajaosaamista sekä kiinnostusta tarjota työtä ja työpaikkoja.
- Työnuolen toiminnan periaatteet ovat olleet yhteiskehittäminen ja avoin vuorovaikutus.

Kestävä kasvua ja työtä -ohjelma



Keitä Työnuolessa on ollut mukana?

- Projektin ovat toteuttaneet Jyväskylän ammattikorkeakoulu Oy ja Keski-Suomen Liikunta ry.
- Projektissa olivat mukana seuraavat seurat Jyväskylästä: Harjun Woima, TVS Illusion Vaajakoski, Jaguars Spirit Athletes, JJK juniorit, Jyväskylän naisvoimistelijat, JYP juniorit ja Korpilahden Pyrintö.
- Muualta maakunnasta olivat mukana Muuramen Yritys, Saarijärven Pullistus ja Äänekosken Huima.
- Kaiken kaikkiaan projektin toiminnan ytimessä ovat projektihenkilöstön lisäksi olleet kymmenet avainhenkilöt näistä seuroista.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Työnuolen prosesseja ja keskeisiä tuloksia

- Projektin toteutti monipuolisen koulutus- ja kehittämisprosessin, joka on vienyt mukana olleiden liikuntaseurojen toimintaa eteenpäin monella tavalla.
- Liikuntaseurojen työllistämisen tietopankki löytyy täältä <http://www.kesli.fi/seuratoiminta/hankkeet-ja-kampanjat/tyonuoli/tietopankki/>
- JAMKin yhteistyö liikuntaseurojen kanssa on lisääntynyt, mm. opiskelijoiden harjoittelut, opinnäytetyöt...
- Tulevaisuuden työ liikuntaseuroissa – julkaisu on ilmestynyt sekä painettuna että sähköisenä; siinä on monenlaista kiinnostavaa asiaa.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Työnuoli liikuntaseurojen näkökulmasta

- Liikuntaseurat asettivat projektin alussa omat kehittämistavoitteensa, jotka tukivat työllistämistä.
- Monella seuralla tärkeitä laadullisia tavoitteita olivat dokumentoinnin kehittäminen ja keskeisten dokumenttien (esim. toimintakäsikirja, talousohjesääntö...) päivittäminen; näissä edettiin erinomaisesti.
- Uusia rekrytointeja tehtiin viidessä seurassa kymmenestä, joista toki osa liittyi työntekijöiden vaihtumiseen projektin aikana.
- Liikuntaseurojen kommentteja: ”Hankkeen aikana osaaminen ja rohkeus palkata työntekijöitä on lisääntynyt”, ”Toimenkuvat seuran sisällä on saatu selkeiksi”, ”Palkkaamiseen liittyvissä asioissa apu on ollut helposti saavutettavissa ja lähellä” sekä ”Työntekijöiden roolien löytäminen ja toimintakulttuurin uusiminen ovat olleet parasta antia hankkeessa”.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Työnuolessa opittua

- Työnuolen toiminnassa on ollut mukana monenlaisia seuroja erilaisista taustoista. Mukana on yleisseuroja ja lajiseuroja, suuria seuroja ja keskikokoisia seuroja, vanhoja seuroja ja uusia seuroja.
- Tämänlainen lajirajat ylittävä lähestymistapa ei ole kovin yleinen, mutta haasteista huolimatta hedelmällinen, koska erilaiset näkökulmat tukevat vertaisoppimista ja hyvien käytäntöjen levittämistä.
- Kaiken kaikkiaan verkostomaisissa kehittämissuunnitelmissa kannattaa huomioida kolme eri näkökulmaa: tiedon tuominen verkostoon, asioiden hoitaminen eli management sekä ihmisten johtaminen eli leadership. Usein varsinkin viimeiseen eli ihmisten innostamiseen, asioiden yhteissuunnitteluun ja avoimeen vuorovaikutukseen kiinnitetään liian vähän huomiota.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Tulevaisuuden avainkysymyksiä liikuntasektorilla

- Liikkumattomien kansalaisten määrän kasvu. Miten kilpaillaan muun tekemisen kanssa? Mitkä voivat olla osallistumisen esteitä ja kannusteita?
- Vapaaehtoistoimijoiden määrä on edelleen suuri, mutta toiminnan projektimaisuus on lisääntymässä. Miten turvataan pitkäjänteinen ja systemaattinen toiminta, siten että nuorisokin kiinnostuu? Vrt. Pokemon Go.
- Vapaaehtoistyö on erittäin tärkeää, mutta koska ja mihin tehtävään kannattaa rekrytoida palkallisia työntekijöitä?
- Kannattaako seuran tuottaa palveluja muille kuin jäsenilleen? Miten palvelutuotantoa ja palvelumuotoilua voi kehittää?

Kestävää kasvua ja työtä ohjelma



Liikunnan merkitys Keski-Suomessa

- Keski-Suomen maakuntastrategiassa todetaan aivan oikein, että kulttuuri- ja liikuntaharrastukset tukevat yhteisöllisyyttä ja sosiaalista pääomaa sekä edistävät terveellisiä elämäntapoja. Sen mukaan kolmannen sektorin merkitys on suuri. Tässä on siis liikuntaseurojen strateginen paikka.
- Keski-Suomen liikunta- ja urheilutoimiala koostui vuonna 2011 yhteensä 877 eri toimijasta. Yrityksiä toimialalla oli yhteensä 376 (49,9 %), liikuntajärjestöjä 474 (54,0 %) ja kuntia 23 (2,6 %). Lisäksi omaksi kokonaisuudeksi erotettiin neljä (0,5 %) koulutus- ja tutkimuslaitosta.
- Kaiken kaikkiaan liikuntatoimiala on yksi Keski-Suomen vahvuuksista, jossa voidaan yhdistää aktiivinen kansalaistoiminta, kansanterveyteen liittyvä vaikuttavuus ja suuri taloudellinen merkitys.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Hippos

- Jyväskylän kaupunkistrategia: ”liikunnan ja hyvinvoinnin huippuosaaminen elinkeinoelämän monipuolistajana”.
- Hippos 2020-suunnitelma: ”Hippoksen alue on kansainvälisesti ja valtakunnallisesti merkittävä monipuolisen perusliikunnan, liikuntatutkimuksen ja -kehityksen, kilpaurheilun ja hyvinvointipalvelujen keskus, niihin liittyvine tukitoimintoineen”.
- Liikuntaseuroille Hippos on ilman muuta mahdollisuus, mutta onko myös uhka – miten varmistetaan seurojen toimintaedellytykset alueella?

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Hippoksen suunnitelma 2020-2025

- Jyväskylän elinkeinoelämän monipuolistaminen liikunnan ja hyvinvoinnin huippuosaamista hyödyntäen.
- Suomen suurin liikunnan, urheilun ja ammattilaisurheilun keskittymä.
- Liikunnan, kunto- ja ammattilaisurheilun johtava kehitys- ja tutkimuskeskittymä maailmassa.
- Liikunnan- ja hyvinvointimatkailun tunnetuin ja suosituin kohde Suomessa.
- Koululaisliikunnan, luokkaretkien ja liikuntaleirien aktiivinen toimintaympäristö.
- Merkittävä työllistäjä ja verotulojen tuottaja Jyväskylän talousalueella.
- Liikuntaseurojen asemoituminen suhteessa näihin tavoitteisiin?

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

