

Työnuoli –hankkeen tuloksia

Työnuoli –hankkeen loppuvaiheessa kyselimme hankkeessa mukana olleilta seuroilta, kuinka he kokivat saaneensa hankkeesta apua. Alla on listattuna vastauksia eri seuroilta.

Millaisilla ajatuksilla / tavoitteilla lähditte mukaan Työnuoli –hankkeeseen?

- *Strategiatyö ja strategian päivittäminen + työllistämistilanteen tarkastelu*
- *Seura oli tilanteessa jollon sen hetkiset tavoitteet olivat saavutettu. Seura lähti mukaan etsimään uusia mahdollisuuksia kehittyä ja ammattimaistua.*
- *Kehittää seuran organisaatiota, viestintää ja edellytyksiä toimia työnantajana*
- *Lähinnä työllistämisenäkökulmasta, mitä eri mahdollisuuksia käytössä.*
- *Seuratoiminta kaipasi uudistumista. Työnuoli-hankkeesta halusimme tukea aloitetulle kehittämistyölle.*
- *Tavoite oli saada tietoa tämän päivän suuntaviivoista liikunnan kentällä, päivittää seuran toimintoja ja organisaatiotakin sekä kuulla seurojen kokemuksia työntekijöiden palkkaamisesta.*

Miten toimintanne / toimintakulttuurinne on muuttunut Työnuolen aikana / ansiosta?

- *Toimintakulttuuri muuttui, koska paljon on tapahtunut seuran toiminnassa. Tosin vaikea yksilöidä, mitkä asiat olivat selkeästi Työnuolen ansiota.*
- *Seura on palkannut lisää ammattilaisia sekä ottanut harjoittelijoita.*
- *Olemme rakentaneet toimintakäsikirjan ja roolittaneet ihmisiä aikaisempaa paremmin*
- *Ei muutoksia hankkeen puitteissa.*
- *Olemme saaneet toimintakäsikirjan lähes valmiiksi, talousohje on laadittu. Olemme vuoden aikana keskustelleet usealla eri kokoonpanolla seuran sisäisestä yhteistyöstä.*
- *Olemme palkanneet täysipäiväisen työntekijän OKM:n tuella sekä hankkeneet lisää kontakteja lähiseuroihin.*

Mikä oli suurin oppi / oivallus hankkeen aikana?

- *Auttoi strategiatyössä. Hyvää aikaa työstää ja pohtia strategiaa. Toisten seurojen kohtaaminen ja keskustelut.*
- *Asioita voi tehdä monella eri tavalla ja silti hyvin.*
- *Kaikilla seuroilla on paljon yhteneviä ratkaistavia asioita. Vanhemmat seurat ovat voineet käydä kaikki samat koukerot läpi jo vuosikymmeniä sitten!*
- *Kuulla muiden seurojen toimintatavoista ja kulttuurista. Uudet innokkaat ja vanhat perinteiset seurat jotka pyrkivät olemaan nykypäivässä mukana.*
- *Itselleni puheenjohtajana se, että seuralla on oikeasti mietinnän paikka: Miten tästä jatketaan niin, että seuran toimintaan saadaan ryhtiä ja uutta innostusta.*
- *Se, että niin monella tavalla seurat lähestyvät omia harrastajiaan.*

Voitko maininta jonkun konkreettisen esimerkin, miten Työnuoli on auttanut seuraasi?

- *Palkkaamiseen liittyvissä asioissa apu on ollut helposti saavutettavissa ja lähellä. On syntynyt yhteyksiä koulumaailmaan sekä oppilaitosyhteistyö on vahvistunut.*
- *Kyllä ne verotukseen ja yhdistyslakiin liittyvä opit saivat paremmin varautumaan tulevaisuuteen*
- *Talousohjeiden sparraus. Teimme hankkeen aikana seuralle talousohjeet ja siihen saimme sparrausta.*
- *Toisten yleisseurojen kanssa käydyn keskustelun tuloksena saatiin talousohje laadittua. Se on nyt menossa*

johtokunnan käsittelyyn vielä.

- Hanke auttoi hallituksen koulutuksessa, dokumentoinnin ja seurakäsikirjan kehittämisessä.

Anna hankkeelle arvosana 1-5

- vastausten keskiarvo 4,1

Mitkä ovat seuranne tulevaisuuden haasteet, jossa koette ehkä tarvitsevanne apua?

- Harjoitushallin toimintaan saattaminen. Työntekijöiden roolien löytyminen ja toimintakulttuurin uusiminen.

- Osaamisen lisääminen valmennuksessa. Kohti ammattilaisuutta, joka vaatii taloudellisia resursseja.

- Ammattimaistaminen on pahasti vaiheessa ja sopivien lajiosaamisella varustettujen valmentajien löytäminen on kiven alla!

- Sisäinen viestintä on kehittynyt mukavasti, mutta viesti ulos ei ole riittävän kantava!

- Yleisseuran ja eri lajiliittojen intressien yhteensovittaminen. Miten huomioidaan yleisseura tässä ” paineessa ”

- Uusien toimijoiden saaminen oikeasti remmiin! Kovasti olen päässäni pyöritellyt ajatusta, tarvitaanko / onko järkevää enää toimia jaostoissa?

- Hallitustyön edelleen kehittäminen, sukupolven hallittu vaihdos avainhenkilöiden osalta.