



TE-palvelut

tjänster | services

KESKI-SUOMEN TE-TOIMISTON TYÖNANTAJA- JA YRITYSPALVELUT

TE-toimiston työnantaja- ja yrityspalvelut

HENKILÖSTÖN HANKKIMIS- JA KEHITTÄMISPALVELUT

Rekrytointipalvelua:

- *avointen työpaikkojen julkaiseminen*
- *ehdokkaiden haku ja esittely työnantajan toimeksiannon mukaisesti*
- *Rekrytointitilaisuuksien- ja kampanjoiden järjestäminen, tilojen tarjoaminen*
- *CV –nettipalvelu, CV-vahtipalvelu*

Ulkomaisen työvoiman hankintaa tukevat EURES- työnvälitys- palvelut

Henkilöstön kehittämispalvelut

- *Yhteishankintana järjestettävä työvoimakoulutus:
Rekry/Täsmä/MuutosKoulutus*

TE-toimiston työnantaja- ja yrityspalvelut

ALOITTAVAN YRITTÄJÄN PALVELUT

- *ohjaus- ja neuvontapalvelut*
- *Starttiraha*
- *yrittäjävalmennukset ja täydennyskoulutukset*

TOIMINNASSA OLEVIEN YRITYSTEN KEHITTÄMISEN EDISTÄMISTÄ TUKEVAT PALVELUT

- *Tietoa ja neuvontaa kumppaneiden palveluista, ohjaus oikeisiin palveluihin, yhteiset ta-käynnit, yhteiset tapahtumat/infot*

MUUT PALVELUT

- *Vuorotteluvapaa-asiat*
- *Työnantajien puhelinpalvelu ma-pe klo 9.00-16.15*
- *Päivystyspalvelua elinkeinoyhtiöiden ja kuntien tiloissa*
- *Muutosturvan toimintamallin mukaiset palvelut*

YHTEISHANKINTAKOULUTUS

RekryKoulutus

- *Voidaan hyödyntää, kun yrityksessä on uuden henkilöstön rekrytarve, mutta osaavia tekijöitä ei avoimilta työmarkkinoilta löydy.*
- *Koulutus voidaan järjestää yhden yrityksen tarpeisiin tai mukana voi olla useampi yritys.*
- *ELY-keskuksen rahoitusosuus koulutuksen kustannuksista on 70%*
- *Koulutuksen minimi kesto on 10 päivää.*
- *Koulutuksen tulee sisältää vähintään 30 % tietopuolista opetusta, loppu on työssä oppimista.*
- *Oppilasvalinnat tehdään yhdessä työnantajan, TE-toimiston ja kouluttajan kanssa.*
- *Koulutuksen hyväksytysti suorittaneet työllistyvät koulutuksen jälkeen yritykseen.*

Monialakoulutus

- *Kuten edellä, mutta koulutus voidaan räätälöidä yhden yrityksen tarpeen mukaan.*
- *Työnantaja on vahvasti mukana suunnittelemassa koulutuksen sisältöä.*
- *Koulutuksen kesto 10-120 päivää*
- *Koulutuspäivät jaksotetaan joustavasti työnantajan tarpeiden ja aikataulujen mukaisesti*
- *Työnantajan rahoitusosuus enintään 39 euroa/opiskelupäivä/opiskelija*
- *Mikäli henkilö suorittaa koulutuksen hyväksytysti, työnantajalla on koulutuksen päättymisen jälkeen velvoite työllistää henkilö*

TäsmäKoulutus

- *On yrityksen ja henkilöstön tarpeisiin räätälöityä ammatillista perus- tai lisäkoulutusta.*
 - *Voidaan hyödyntää, kun yrityksessä tapahtuu toiminnallisia ja teknologisia muutoksia, jotka edellyttävät nykyisen henkilöstön osaamisen kehittämistä.*
 - *ELY-keskuksen rahoitusosuus koulutuksen kustannuksista on 50-70% riippuen yrityksen koosta.*
 - *Työnantaja maksaa opiskelijoille palkkaa koulutuksen ajalta, ellei kyseessä ole lomautusaikana järjestettävä koulutus. Tuolloin opiskelija saa työttömyysetuutta.*
 - *Kesto vähintään 10 opiskelupäivää per opiskelija.*
 - *Työnantajan maksuosuus määräytyy yrityksen koon ja koulutuksen sisällön perusteella:*
- | | |
|--|------------|
| ✓ <i>Mikroyritys (1-9 työntekijää)</i> | <i>30%</i> |
| ✓ <i>Pk tai keskisuuri yritys (10-249 työntekijää)</i> | <i>40%</i> |
| ✓ <i>Suuryritys (vähintään 250 työntekijää)</i> | <i>50%</i> |

YHTEYSTIEDOT

*Keski-Suomen työ- ja elinkeinotoimisto
Vapaudenkatu 58A, PL 400, 40101 Jyväskylä*

*Työnantajien puhelinpalvelu Keski-Suomen alueella 0295 046 006
Yritys-Suomi valtakunnallinen puhelinpalvelu 0295 020 500*

www.te-palvelut.fi
www.yrityssuomi.fi

Palkkatuki

Julkinen työvoima- ja yrityspalvelulaki (916/2012) luku 7

- Työttömän työnhakijan työllistämisen edistämiseksi tarkoitettu tuki, jonka TE-toimisto myöntää työnantajalle palkkauskustannuksiin.
- Palkkatuetun työn tarkoituksena on parantaa työttömän työnhakijan ammatillista osaamista ja edistää avoimille työmarkkinoille työllistymistä.
- Palkkatuki on harkinnanvarainen tuki.
- Työnantajan erääntyneet maksamattomat verot voivat estää palkkatuen. Tuen myöntämisen yhteydessä tarkistetaan verotodistus.

Palkkatuen yleiset edellytykset

- Palkkatuen myöntäminen edellyttää, että TE-toimisto arvioi tuella palkattavan tuottavuuden olevan tarjolla olevassa työtehtävässä alentunut *ammattillisessa osaamisessa* olevien puutteiden johdosta.
- Palkkatuki voidaan kuitenkin myöntää, vaikka tuella palkattavan ammatillisessa osaamisessa ei ole puutteita, jos tuella palkattava on täyttänyt 60 vuotta ja ollut yhdenjaksoisesti työtön vähintään 12 kuukautta välittömästi ennen palkkatuen myöntämistä.
- Palkkatuen myöntäminen *vamman tai sairauden* perusteella edellyttää, että TE-toimisto arvioi vamman tai sairauden alentavan työttömän työnhakijan tuottavuutta tarjolla olevassa tehtävässä.

Työsuhteeseen liittyvät palkkatuen edellytykset

- Työnantajan on sitouduttava maksamaan vähintään kyseiseen työsuhteeseen sovellettavan työehtosopimuksen mukaista palkkaa tai jollei sovellettavaa työehtosopimusta ole, tavanomaista ja kohtuullista palkkaa kyseisestä työstä.
- Palkkatukea on haettava aina etukäteen ennen työn alkamista.
- Palkkatukea ei voida myöntää, jos työsuhde, jota varten tuki on tarkoitettu, on alkanut ennen kuin tuen myöntämisestä on tehty päätös.

Palkkatuella katettavat palkkauskustannukset

Palkkatuella katettavia palkkauskustannuksia ovat:

- työntekijälle maksettava palkka ennen vakuutetun lakisääteisten maksujen ja verojen pidätystä (*bruttopalkka, lomarahaa*)
- työnantajan lakisääteiset sivukulut:
 - sosiaaliturvamaksu
 - työeläkevakuutusmaksu
 - tapaturmavakuutusmaksu
 - työttömyysvakuutusmaksu
 - pakollinen ryhmähenkivakuutusmaksu

Palkkatuen määrä ja kesto

- Palkkatuki on prosenttiperusteinen; palkkatuen määrä on 30, 40 tai 50 prosenttia palkkauskustannuksista
- Tuen määrä ja enimmäiskesto määräytyvät tuella palkattavan työttömyyden keston tai vamman/sairauden perusteella

Palkkatuen määrä ja kesto

- Työttömyys kestänyt alle 12 kk
 - tukijakso enintään 6 kk
 - tuki 30 % palkkauskustannuksista
- Työttömyys kestänyt vähintään 12 kk 14 kk:n aikana
 - tukijakso enintään 12 kk
 - tuki 40 % palkkauskustannuksista
- Työttömyys kestänyt vähintään 24 kk 28 kk:n aikana
 - tukijakso enintään 24 kk
 - tuki enintään 12 kk:n ajan 50 % palkkauskustannuksista, minkä jälkeen 30 % palkkauskustannuksista
- Oppisopimuskoulutukseen tukea myönnetään max 1,5 vuotta

Palkkatuen hakeminen

- Hae palkkatukea **sähköisesti Yrityksen ja työnantajan oma asiointi-palvelussa**. Siellä voit myös seurata hakemuksen käsittelyvaihetta.
- Kirjaudu KATSO-tunnisteen avulla
- www.te-palvelut.fi -> oma asiointi
- Palkkatukihakemus tulee jättää 2 viikkoa ennen työn alkamista.
- Työ voi alkaa, kun TE-toimisto on tehnyt palkkatukipäätöksen.